Приложение

к приказу МАДОУ ДС №4

от «13» февраля 2024г. №40

**План** **по противодействию коррупции**

**в МАДОУ ДС№ 4 «Родничок» на 2023-2026 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска** | **Основание для исполнения**  *(План по противодействию коррупции в городе Радужный Постановление главы города №09*  *от 06.02.2024 «О внесении изменения в постановление главы города Радужный от 30.12.2020 №105»)* | **Срок исполнения** | **Ответственные** |
| 1. | Ознакомление работников с Памяткой для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность и с Памяткой о запрете на получение и дарение подарков,  - размещение Памятки о запрете на получение и дарение подарков в помещении организации в доступных для граждан местах,  Оформление, ведение, заполнение на официальном сайте организации раздела Противодействие коррупции | ***п. 3.6***  *Проведение разъяснительной работы по вопросам реализации мер по противодействию коррупции в организации:*  *- утвержденные Минтрудом России Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции,*  *- утвержденные Минтрудом России Меры по предупреждению коррупции в организациях,*  *- утвержденные Минтрудом России Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации,*  *- Памятку Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»,*  *- утвержденные Минтрудом России Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов,*  *- Памятку для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность,*  *- Памятку о запрете на получение и дарение подарков.*  *Необходимо:*  *-* *ознакомить работников с Памяткой для работников о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность и с Памяткой о запрете на получение и дарение подарков,*  *- разместить Памятку о запрете на получение и дарение подарков в помещении организации в доступных для граждан местах,*  *- обеспечить ведение и заполнение на официальном сайте организации раздела, посвященного противодействию коррупции.* | 20.02.2024 | Якшимбетова Т.В., старший воспитатель |
| 2. | Представление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ***п.4.1.***  *Представление руководителями муниципальных учреждений города Радужный сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера , размещение указанных сведений на официальном сайте администрации города Радужный* | 20.05.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| 3. | Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных организациях города Радужный. | ***п.4.5.***  *- Анализ коррупционных рисков с разработкой мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и снижению уровня коррупции.* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий  Тагирова Д.Т. главный бухгалтер |
| *- Утверждение правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, обеспечение проведения мониторинга их соблюдения.* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *- Мониторинг изданных в муниципальных организациях локальных правовых актов на предмет их соответствия действующему законодательству, в том числе нормативным правовым актам ХМАО –Югры, регулирующим вопросы противодействия коррупции* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *- Анализ кадрового состава муниципальных организациях на предмет наличия родственных связей, признаков конфликта интересов, личной заинтересованности среди всех работников организаций вне зависимости от уровня занимаемой должности, при необходимости рассмотрения уведомлений работников о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов на комиссии по урегулированию конфликта интересов, организованной в организации, и принятия мер по предотвращению/ урегулированию конфликта интересов.* | до  30.11.2024 | Досаева Л.В., специалист по кадрам |
| *- Определение должностного лица ответственного за работу по противодействию коррупции, в должностные обязанности которого включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *- Обучение руководителя организации и должностного лица, ответственного за работу по противодействию коррупции, по дополнительным профессиональным программам ив области противодействия коррупции.* | до  30.11.2024 |  |
| *механизм заполнения деклараций о конфликте интересов.* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *-утверждение плана по профилактике коррупционных и иных правонарушений* | до  30.11.2024 | Якшимбетова Т.В., старший воспитатель |
| *- обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу и при назначении на иную более высокую должность, проведение аппаратной учебы для всех работников муниципальной организации.* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *- мониторинг сообщений о нарушениях, допускаемых работниками муниципальной организации* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *- ведение и заполнение раздела на официальном сайте организации просвещённого противодействию коррупции* | до  30.11.2024 | Якшимбетова Т.В., старший воспитатель |
| *-закрепление в локальных правовых актах организации обязанностей работников , связанных с предупреждением и противодействием коррупции.* | до  30.11.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| *-обеспечение ознакомления работников с локальными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации* | до  30.11.2024 | Якшимбетова Т.В., старший воспитатель |
| *- обеспечение размещения в местах оказания услуг и приема посетителей информационных материалов о запрете на получение работниками организации вознаграждений и иных вопросах профилактики коррупционных правонарушений* | до  30.11.2024 | Якшимбетова Т.В., старший воспитатель |
| 4. | 1. Обеспечение исполнения в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=33F0592FDB0B6CE9AE52BDCFD27FA9585BA0AFD25F0B1A811AD5DA80BCA5E083E04C2E96yDJ7B) Федерального закона № 273-ФЗ и сообщить в десятидневный срок о заключении трудового или гражданско-правового договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы осуществляется в порядке, установленном [постановлением](consultantplus://offline/ref=33F0592FDB0B6CE9AE52BDCFD27FA95858A0ABD250021A811AD5DA80BCyAJ5B) Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации | ***п.4.6.***  *Мониторинг соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ ( оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственного или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации* | до  30.11.2024 | Досаева Л.В., специалист по кадрам |
| 2. Заключение трудовых договоров (контрактов) с вновь принятыми работниками и дополнительных соглашений с работающими сотрудниками по мере необходимости  знакомить с нормативной базой ДОУ по антикоррупционным мероприятиям |
| 5. | Анализ кадрового состава на наличие родственных связей | ***п.4.7.***  Мониторинг кадрового состава на предмет наличия родственных связей , которые влекут или могут повлечь наличие конфликта интересов | До 01.10.2024 | Досаева Л.В., специалист по кадрам |
| 6. | Размещение памятки о запрете на получение и дарение подарков на официальном сайте ДОО | ***п.4.9.***  *Размещение информации о запрете на получение и дарение подарков в средствах массовой информации , в социальных сетях , на официальном сайте и в местах предоставления государственных и муниципальных услуг* | 20.02.2024 | Якшимбетовой Т.В., старшему воспитателю |
| 7. | Анализ в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг муниципальным образованием и его подведомственными учреждениями | ***п.4.11.***  *Мониторинг реализации пункта 9 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг муниципальным образованием и его подведомственными учреждениями* | до 01.12.2024 | Сумина Т.Н., контрактный управляющий |
| 8. | Обучения по ДОП участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения муниципальных нужд. | ***п.4.14***  *принятие мер по обеспечению обучения по ДОП участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения муниципальных нужд.*  *Принятие мер по обеспечению обучения ответственного на которого возложены функции связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок, по ДОП по вопросам, связанным с осуществлением закупок и в области противодействия* | до  10.12.2024 | Сумина Т.Н., контрактный управляющий |
| 9. | Разработка наглядных агитационных, просветительских материалов антикоррупционной направленности. | ***п.4.16.***  *Разработка наглядных агитационных, просветительских материалов антикоррупционной направленности.* |  | Якшимбетовой Т.В., старший воспитатель |
| 10. | Выявление нарушений коррупционной направленности в бюджетной сфере и принимаемых мер по их устранению | ***п.5.3.***  *Обзор выявленных нарушений коррупционной направленности в бюджетной сфере и принимаемых мер по их устранению* | До 30.10.2024 | Надиенко И.И., заведующий |
| 11 | Анализ работы в сфере закупок товаров, работ услуг для нужд организаций г.Радужный | ***п.5.4.***  *Анализ работы в сфере закупок товаров, работ услуг для нужд организаций г. Радужный* | До 30.11.2024 | Сумина Т.Н.,  контрактный управляющий |
| 12. | Участие в конкурсе антикоррупционной направленности (социальная реклама, рисунки, плакаты, игры, кейсы) | *П.6.7.*  *Проведение среди учащихся образовательных учреждение города Радужный и молодежи конкурсов антикоррупционной направленности (социальная реклама, рисунки, плакаты, игры, кейсы) с информационным сопровождением* | До  20.02.2024  01.12.2024 |  |